

NOTICE: CALIFORNIA REQUIRES THAT REPRODUCTIONS OR FACSIMILES OF THE POSTER BEAT LEAST 8" X 14" INCHES WITH 10 POINT TYPE. Avisos de Empleo de California Federal

PROTECCIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Estado de California Departamento de Relaciones Industriales. ¿QUE DEBE HACER EL EMPLEADOR? Los empleadores deben proporcionar trabajo y lugares de trabajo seguros y saludables. Los empleadores deben proporcionar trabajo y lugares de trabajo seguros y saludables. Los empleadores deben proporcionar trabajo y lugares de trabajo seguros y saludables.

Compensación al trabajador

ESTADO DE CALIFORNIA - DEPARTAMENTO DE RELACIONES INDUSTRIALES. Aviso a Empleados - Lecciones Causadas por el Trabajo. Los empleadores deben proporcionar trabajo y lugares de trabajo seguros y saludables. Los empleadores deben proporcionar trabajo y lugares de trabajo seguros y saludables.

Salario mínimo estatal

Table with 4 columns: A PARTIR DEL, Empleados con 26 o menos empleados, Empleados con 26 o más empleados. Rows for January 2022, January 2023, and January 2024.

APLICAR REGLAS ESPECIALES PARA TRABAJADORES PELIGROSOS

Los empleadores que utilizan sustancias catalogadas como peligrosas en el Código de Regulaciones de California, Título 8, artículo 3200 (www.dir.ca.gov/title8/3200.html) que se encuentran en la Norma de Comunicación y Respuesta (www.dir.ca.gov/title8/3414.html) deben proporcionar a los trabajadores los siguientes requisitos:

CUÁNDO VEER CALIFORNIA AL LUGAR DE TRABAJO

Un ingeniero de higiene industrial licenciado de CAL/OSHA puede visitar el lugar de trabajo con el fin de asegurarse de que la compañía está cumpliendo con las leyes de seguridad y salud laboral.

REUNIR E INFORMAR A LOS EMPLEADOS

Los empleadores deben reunir a los empleados en un momento oportuno para explicar el contenido de la Orden de Ejecución de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.

QUE NO DEBE HACER NUNCA EL EMPLEADOR

Los empleadores no deben realizar inspecciones cuando un empleado presenta un reclamo válido de CAL/OSHA. Los empleadores no deben realizar inspecciones cuando un empleado presenta un reclamo válido de CAL/OSHA.

Administrador de Recursos Humanos

Administrador de Recursos Humanos. Teléfono: (916) 438-7340. Fax: (916) 438-7341.

REQUISITOS PARA SER EMPLEADOR

Los empleadores deben cumplir con los requisitos para ser empleador. Los empleadores deben cumplir con los requisitos para ser empleador.

LOS EMPLEADOS Tienen CIERTOS DERECHOS DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Como empleado, usted (o alguien que actúe en su nombre) tiene derecho a presentar una denuncia de CAL/OSHA. Como empleado, usted (o alguien que actúe en su nombre) tiene derecho a presentar una denuncia de CAL/OSHA.

Lección de licencia médica familiar

¿Qué es la licencia médica familiar? La licencia médica familiar es un beneficio que permite a los empleados tomar tiempo libre para cuidar a familiares enfermos.

Protección del denunciante

Es la política pública del Estado de California para alentar a los empleados a informar a un gobierno adecuado o agencia del orden público, la persona con autoridad sobre el empleado, u otro empleado con autoridad para investigar, descubrir, o corregir la violación o falta de cumplimiento, u otro procedimiento de información pública y testificar ante una agencia pública que conduzca una investigación, audiencia o indagación, cuando tengan razones para creer que su empleador está violando una ley estatal o federal, o violar o no cumplir con una norma o regulación local, estatal o federal.

Línea GRATIS a la Línea de Información al Trabajador - (833) 679-0927

DIVISIÓN DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL (CAL/OSHA) SEDE PRINCIPAL: 1515 Clay Street, Ste. 1901, Oakland, CA 94612 - Teléfono (510) 286-7000

USERRA

USERRA (Uniformed Services Former Employees' Reemployment Rights Act) protege a los empleados que han estado en el servicio militar y luego han regresado al trabajo.

¿Qué es un denunciante?

Un "denunciante" es un empleado que revela información a un gobierno o agencia del orden público, la persona con autoridad sobre el trabajador, o otro empleado con autoridad para investigar, descubrir, o corregir la violación o falta de cumplimiento, u otro procedimiento de información pública y testificar ante una agencia pública que conduzca una investigación, audiencia o indagación, cuando tengan razones para creer que su empleador está violando una ley estatal o federal, o violar o no cumplir con una norma o regulación local, estatal o federal.

Salario mínimo federal

El salario mínimo federal es el salario mínimo que los empleadores deben pagar a sus empleados. El salario mínimo federal es el salario mínimo que los empleadores deben pagar a sus empleados.

Registros médicos y de exposición

Los registros médicos y de exposición son documentos que los empleadores deben mantener para sus empleados. Los registros médicos y de exposición son documentos que los empleadores deben mantener para sus empleados.

¿Qué protección se proporciona a los denunciante?

Un denunciante tiene derecho a protección contra represalias. Un denunciante tiene derecho a protección contra represalias.

Igualdad de Oportunidades en el Empleo

La Ley de Igualdad de Oportunidades en el Empleo prohíbe a los empleadores discriminar a los empleados basándose en características protegidas. La Ley de Igualdad de Oportunidades en el Empleo prohíbe a los empleadores discriminar a los empleados basándose en características protegidas.

Disminución y acoso

La Ley de Igualdad de Oportunidades en el Empleo prohíbe a los empleadores discriminar a los empleados basándose en características protegidas. La Ley de Igualdad de Oportunidades en el Empleo prohíbe a los empleadores discriminar a los empleados basándose en características protegidas.

Seguro de desempleo

El seguro de desempleo es un programa que proporciona beneficios a los empleados que han perdido su trabajo. El seguro de desempleo es un programa que proporciona beneficios a los empleados que han perdido su trabajo.

Beneficios del seguro de desempleo

Los empleados que cumplen con los requisitos pueden recibir beneficios de seguro de desempleo. Los empleados que cumplen con los requisitos pueden recibir beneficios de seguro de desempleo.

Sus derechos y obligaciones como empleada embarazada

Las empleadas embarazadas tienen derechos y obligaciones. Las empleadas embarazadas tienen derechos y obligaciones.

Atención familiar y licencia médica (licencia CFRA)

La licencia médica familiar (CFRA) permite a los empleados tomar tiempo libre para cuidar a familiares enfermos. La licencia médica familiar (CFRA) permite a los empleados tomar tiempo libre para cuidar a familiares enfermos.

Protección Poligráfico

La Ley de Protección Poligráfico prohíbe a los empleadores discriminar a los empleados basándose en sus resultados de pruebas de polígrafo. La Ley de Protección Poligráfico prohíbe a los empleadores discriminar a los empleados basándose en sus resultados de pruebas de polígrafo.

Sus derechos y obligaciones como empleada embarazada

Las empleadas embarazadas tienen derechos y obligaciones. Las empleadas embarazadas tienen derechos y obligaciones.

Atención familiar y licencia médica (licencia CFRA)

La licencia médica familiar (CFRA) permite a los empleados tomar tiempo libre para cuidar a familiares enfermos. La licencia médica familiar (CFRA) permite a los empleados tomar tiempo libre para cuidar a familiares enfermos.

Tempo libre para votar

Los empleados tienen derecho a tiempo libre para votar. Los empleados tienen derecho a tiempo libre para votar.

No Fumar

La Ley de No Fumar prohíbe fumar en lugares de trabajo. La Ley de No Fumar prohíbe fumar en lugares de trabajo.

Atención familiar y licencia médica (licencia CFRA)

La licencia médica familiar (CFRA) permite a los empleados tomar tiempo libre para cuidar a familiares enfermos. La licencia médica familiar (CFRA) permite a los empleados tomar tiempo libre para cuidar a familiares enfermos.

Estado de Retención

Los empleados tienen derecho a retención de estado. Los empleados tienen derecho a retención de estado.

No Fumar

La Ley de No Fumar prohíbe fumar en lugares de trabajo. La Ley de No Fumar prohíbe fumar en lugares de trabajo.

Atención familiar y licencia médica (licencia CFRA)

La licencia médica familiar (CFRA) permite a los empleados tomar tiempo libre para cuidar a familiares enfermos. La licencia médica familiar (CFRA) permite a los empleados tomar tiempo libre para cuidar a familiares enfermos.

Tempo libre para votar

Los empleados tienen derecho a tiempo libre para votar. Los empleados tienen derecho a tiempo libre para votar.

No Fumar

La Ley de No Fumar prohíbe fumar en lugares de trabajo. La Ley de No Fumar prohíbe fumar en lugares de trabajo.

Atención familiar y licencia médica (licencia CFRA)

La licencia médica familiar (CFRA) permite a los empleados tomar tiempo libre para cuidar a familiares enfermos. La licencia médica familiar (CFRA) permite a los empleados tomar tiempo libre para cuidar a familiares enfermos.

Tempo libre para votar

Los empleados tienen derecho a tiempo libre para votar. Los empleados tienen derecho a tiempo libre para votar.

No Fumar

La Ley de No Fumar prohíbe fumar en lugares de trabajo. La Ley de No Fumar prohíbe fumar en lugares de trabajo.

Atención familiar y licencia médica (licencia CFRA)

La licencia médica familiar (CFRA) permite a los empleados tomar tiempo libre para cuidar a familiares enfermos. La licencia médica familiar (CFRA) permite a los empleados tomar tiempo libre para cuidar a familiares enfermos.

Tempo libre para votar

Los empleados tienen derecho a tiempo libre para votar. Los empleados tienen derecho a tiempo libre para votar.

No Fumar

La Ley de No Fumar prohíbe fumar en lugares de trabajo. La Ley de No Fumar prohíbe fumar en lugares de trabajo.

Atención familiar y licencia médica (licencia CFRA)

La licencia médica familiar (CFRA) permite a los empleados tomar tiempo libre para cuidar a familiares enfermos. La licencia médica familiar (CFRA) permite a los empleados tomar tiempo libre para cuidar a familiares enfermos.

Tempo libre para votar

Los empleados tienen derecho a tiempo libre para votar. Los empleados tienen derecho a tiempo libre para votar.

No Fumar

La Ley de No Fumar prohíbe fumar en lugares de trabajo. La Ley de No Fumar prohíbe fumar en lugares de trabajo.

Atención familiar y licencia médica (licencia CFRA)

La licencia médica familiar (CFRA) permite a los empleados tomar tiempo libre para cuidar a familiares enfermos. La licencia médica familiar (CFRA) permite a los empleados tomar tiempo libre para cuidar a familiares enfermos.

Tempo libre para votar

Los empleados tienen derecho a tiempo libre para votar. Los empleados tienen derecho a tiempo libre para votar.

No Fumar

La Ley de No Fumar prohíbe fumar en lugares de trabajo. La Ley de No Fumar prohíbe fumar en lugares de trabajo.

Atención familiar y licencia médica (licencia CFRA)

La licencia médica familiar (CFRA) permite a los empleados tomar tiempo libre para cuidar a familiares enfermos. La licencia médica familiar (CFRA) permite a los empleados tomar tiempo libre para cuidar a familiares enfermos.

Tempo libre para votar

Los empleados tienen derecho a tiempo libre para votar. Los empleados tienen derecho a tiempo libre para votar.

No Fumar

La Ley de No Fumar prohíbe fumar en lugares de trabajo. La Ley de No Fumar prohíbe fumar en lugares de trabajo.

Atención familiar y licencia médica (licencia CFRA)

La licencia médica familiar (CFRA) permite a los empleados tomar tiempo libre para cuidar a familiares enfermos. La licencia médica familiar (CFRA) permite a los empleados tomar tiempo libre para cuidar a familiares enfermos.

Tempo libre para votar

Los empleados tienen derecho a tiempo libre para votar. Los empleados tienen derecho a tiempo libre para votar.

No Fumar

La Ley de No Fumar prohíbe fumar en lugares de trabajo. La Ley de No Fumar prohíbe fumar en lugares de trabajo.

Atención familiar y licencia médica (licencia CFRA)

La licencia médica familiar (CFRA) permite a los empleados tomar tiempo libre para cuidar a familiares enfermos. La licencia médica familiar (CFRA) permite a los empleados tomar tiempo libre para cuidar a familiares enfermos.

Tempo libre para votar

Los empleados tienen derecho a tiempo libre para votar. Los empleados tienen derecho a tiempo libre para votar.

No Fumar

La Ley de No Fumar prohíbe fumar en lugares de trabajo. La Ley de No Fumar prohíbe fumar en lugares de trabajo.

Atención familiar y licencia médica (licencia CFRA)

La licencia médica familiar (CFRA) permite a los empleados tomar tiempo libre para cuidar a familiares enfermos. La licencia médica familiar (CFRA) permite a los empleados tomar tiempo libre para cuidar a familiares enfermos.

Tempo libre para votar

Los empleados tienen derecho a tiempo libre para votar. Los empleados tienen derecho a tiempo libre para votar.

No Fumar

La Ley de No Fumar prohíbe fumar en lugares de trabajo. La Ley de No Fumar prohíbe fumar en lugares de trabajo.

Atención familiar y licencia médica (licencia CFRA)

La licencia médica familiar (CFRA) permite a los empleados tomar tiempo libre para cuidar a familiares enfermos. La licencia médica familiar (CFRA) permite a los empleados tomar tiempo libre para cuidar a familiares enfermos.

Tempo libre para votar

Los empleados tienen derecho a tiempo libre para votar. Los empleados tienen derecho a tiempo libre para votar.

No Fumar

La Ley de No Fumar prohíbe fumar en lugares de trabajo. La Ley de No Fumar prohíbe fumar en lugares de trabajo.

Atención familiar y licencia médica (licencia CFRA)

La licencia médica familiar (CFRA) permite a los empleados tomar tiempo libre para cuidar a familiares enfermos. La licencia médica familiar (CFRA) permite a los empleados tomar tiempo libre para cuidar a familiares enfermos.

Tempo libre para votar

Los empleados tienen derecho a tiempo libre para votar. Los empleados tienen derecho a tiempo libre para votar.

No Fumar

La Ley de No Fumar prohíbe fumar en lugares de trabajo. La Ley de No Fumar prohíbe fumar en lugares de trabajo.

Atención familiar y licencia médica (licencia CFRA)

La licencia médica familiar (CFRA) permite a los empleados tomar tiempo libre para cuidar a familiares enfermos. La licencia médica familiar (CFRA) permite a los empleados tomar tiempo libre para cuidar a familiares enfermos.

Tempo libre para votar

Los empleados tienen derecho a tiempo libre para votar. Los empleados tienen derecho a tiempo libre para votar.

No Fumar

La Ley de No Fumar prohíbe fumar en lugares de trabajo. La Ley de No Fumar prohíbe fumar en lugares de trabajo.

Atención familiar y licencia médica (licencia CFRA)

La licencia médica familiar (CFRA) permite a los empleados tomar tiempo libre para cuidar a familiares enfermos. La licencia médica familiar (CFRA) permite a los empleados tomar tiempo libre para cuidar a familiares enfermos.